

# 薪酬委員會年度工作重點及運作情形

## 114 年度薪酬委員會績效評估

依據：董事會暨功能性委員會績效評估辦法

薪酬委員：邱垂裕、李安民、沈明杰、許權益、顏清汾；共計 5 席。

自評等級：4.99。極優。

評估日期:114/1/1-114/12/31

提報董事會日期:115/3/10

正面評價：運作效率與成果。

公司提供充足資源，協助委員善盡監督，充分行使職權

- 1.審議本公司薪酬政策及計劃。
- 2.監督董事及經理人績效評估及薪酬之管理。
- 3.評估本公司員工長期激勵及員工酬勞等之計劃。

績效考核的五大面向	平均等級
1. 對公司營運之參與程度	4.97
2. 提升薪酬委員會決策品質	5
3. 薪酬委員會組成與結構	5
4. 委員之選任及持續進修	5
5. 內部控制	5

## 一一四年度薪酬委員會之重要決議

日期	重要決議	決議結果	公司對薪酬委員會所提意見處理
114.5.07	1.審查 113 年度董事酬勞分配案	委員會全體成員同意通過	提董事會由全體出席董事同意通過
114.11.10	1.審查本公司 114 年度經理人年終獎金、績效獎金發放案，	委員會全體成員同意通過	提董事會由全體出席董事同意通過